



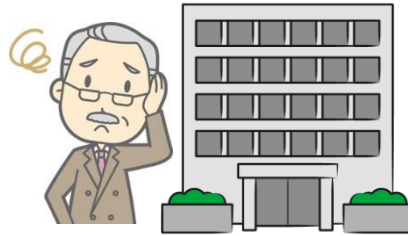
## 事業承継のポイント

現在、経営者が高齢化していく中、後継者が見つからない中小企業が多く、

**「後継者がいないために廃業する」**

**「後継者がきまっているが事業承継について具体的に考えていない」**

といった問題に頭を抱えています。



### (1) 経営の承継

「経営の承継」は後継者の問題です。

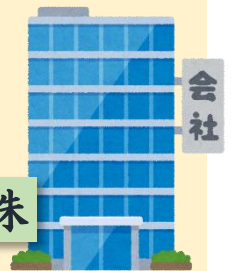


後継者がいない場合には、会社の売却、事業譲渡などの事業承継の手段があります。

### (2) 資産の承継

「資産の承継」は、自社株式や事業用資産の承継です。

後継者が安定的に事業を行うには、  
後継者に自社株式、事業用資産を承継させなければなりません。



中小企業では、**経営者自身が自社株式の大半を保有していることが多く、**  
経営者自身の相続と事業承継の問題を切り離して考えることはできません。

**相続税**や、**後継者以外の相続人に対する配慮**が必要になってきます。

事業承継に関する問題には、  
人材の問題、法律の問題、税金の問題など様々な対策が必要です。  
士業ワンストップサービスを展開しているF&Partnersグループに是非ご相談ください。

今週の  
お客様の**声**

相談しようか  
迷っている方へ

新城市 わたべ様

推薦します。

